

## FORMATION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES MEMBRES DU CSE DANS LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIÉS



5 JOURS

Une formation indispensable pour connaître les attributions des élus CSE des entreprises de moins de 50 salariés et acquérir des moyens pratiques d'exercice du mandat.

### PUBLIC

Tous les membres du CSE titulaires et suppléants dans les entreprises de moins de 50 salariés.

### TARIF

**Inter-entreprises à Paris** : 1850 € HT par élu.  
**Intra entreprise** : Organisation sur mesure en présentiel ou en visioconférence aux dates de votre choix. Contactez-nous pour un devis personnalisé.

### PROCHAINES DATES

- **Dates en inter-entreprises à Paris\*** : 24 au 28 mars 2025 ; 15 au 19 septembre 2025 ; 1<sup>er</sup> au 5 décembre 2025
- **Intra entreprise** : organisation sur mesure aux dates et au lieu de votre choix. Contactez-nous pour un devis personnalisé.

### PRÉREQUIS

Aucun



**100 % des élus recommandent cette formation.**

Indicateurs de résultats détaillés sur notre site internet

\* Adresse : 61-65 rue de Bercy 75012 PARIS

## PROGRAMME

### ▶ ATTRIBUTIONS DE LA DÉLÉGATION DU PERSONNEL DU CSE

- Se repérer dans l'environnement législatif, conventionnel et contractuel du travail
- Porter les réclamations du personnel
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Conduire un droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé ou aux droits des personnes

### ▶ MAÎTRISER LES MOYENS D'INFORMATION ET LES CONSULTATIONS OBLIGATOIRES

### ▶ ÉLABORER LES RÉCLAMATIONS ET LES DÉFENDRE EN RÉUNION

- S'organiser pour être à l'écoute des salariés
- Formuler efficacement la note écrite sur les réclamations
- Intervenir en réunion et obtenir des réponses de l'employeur
- Exercices et mises en situation

### ▶ CONDUIRE UNE ENQUÊTE SUITE À UN ACCIDENT DU TRAVAIL OU UNE MALADIE PROFESSIONNELLE

- Cadre légal
- Recueil des faits
- Compte-rendu d'accident
- Propositions de prévention

### ▶ MOYENS D'ACTION DE LA DÉLÉGATION DU PERSONNEL

- Heures de délégation : usage et utilisation
- Local
- Communication avec les salariés
- Délit d'entrave

### ▶ COMPRENDRE LES DIVERSES NOTIONS, LES DÉBATS ET LES ENJEUX AUTOUR DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Origines
- Santé physique, santé mentale et bien-être au travail
- Se repérer dans le cadre juridique

### ▶ ABORDER CONCRÈTEMENT LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Une grille de lecture du travail et de la personne
- Les facteurs de risques psychosociaux
- Des méthodes d'identification des facteurs des risques et des troubles

### ▶ AGIR SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX, LEURS FACTEURS ET LEURS TROUBLES

- Identifier les différents acteurs, le rôle et les responsabilités de chacun (représentants du personnel, employeur, médecin du travail, Carsat, ...)
- Passer du diagnostic à l'action préventive
- Utiliser les moyens d'action internes et externes