



FORMATIONS THÉMATIQUES ÉCONOMIQUES ET PROFESSIONNELLES

RUPTURE INDIVIDUELLE DU CONTRAT DE TRAVAIL



IDENTIFIER LES DIFFÉRENTES MODALITÉS DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEURS CONSÉQUENCES, NOTAMMENT EN TERMES PROCÉDURAUX.

Le contrat de travail liant un salarié à un employeur peut être rompu de différentes manières. Cette formation s'attache à en exposer : les modalités, les procédures, ainsi que les conséquences, lorsque la rupture est autre que la simple démission. En effet, au-delà de la rupture collective, un employeur dispose d'un panel individuel assez large en cette matière, selon le contexte. Encore faut-il le maîtriser pour mieux renseigner voire accompagner un salarié en faisant l'expérience.



1 À 2 JOURS

(selon les thématiques retenues par le client)

PUBLIC

Elu CSE et syndicats.

TARIF

Formation uniquement en intra entreprise. Organisation sur mesure aux dates et au lieu de votre choix. Cette formation est réalisable en visioconférence. Contactez-nous pour un devis personnalisé.

PRÉREQUIS

Aucun

PROGRAMME

▶ LES DIFFÉRENTS TYPES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Le licenciement non-inhérent à la personne
 - Le licenciement économique individuel
- Le licenciement inhérent à la personne
 - Le licenciement pour cause réelle et sérieuse
 - Le licenciement disciplinaire
 - L'inaptitude
- Le licenciement sui generis

▶ LES AUTRES MODALITÉS DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- La rupture conventionnelle
- La rupture transactionnelle
- La résiliation judiciaire
- La prise d'acte
- La mise à la retraite

▶ LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

▶ ASSISTER UN SALARIÉ LORS D'UN ENTRETIEN

- L'entretien formel
- La préparation de l'entretien
- Le déroulé de l'entretien

▶ LA CONTESTATION DU LICENCIEMENT

▶ LA PROCÉDURE PRUD'HOMALE

- Avant l'audience
- L'audience prud'homale
- Après l'audience
- La procédure accélérée au fond (l'ex-référé)