



LES CLÉS POUR ANTICIPER ET AGIR

POLITIQUE RSE DU CABINET APEX-ISAST

Nous agissons en intégrant les préoccupations sociales et environnementales à nos activités et à nos relations avec nos salariés, clients et partenaires





BÂTIMENTS & FOURNISSEURS

- ✓ Le nouveau siège parisien du cabinet est doté d'une **double certification Haute Qualité Environnementale et BREEAM à un niveau Excellent**.
- ✓ Lors de notre déménagement, **nous nous sommes attachés à trouver un réemploi à l'ancien mobilier à travers des dons auprès de nos salariés et à des associations** (ex. : centres sociaux en Île-de-France).
- ✓ Nous avons fait le choix de **remplacer les gobelets à usage unique par de la vaisselle, de distribuer des gourdes en inox** (fabriquées en France) **et d'installer des fontaines à eau**. Les poubelles individuelles ont été supprimées pour privilégier le tri.
- ✓ Nous privilégions dans la mesure du possible des **entreprises locales**, sensibles aux démarches RSE.

EMPREINTE NUMÉRIQUE



- ✓ Pour limiter notre empreinte numérique, nous nous efforçons, dans la limite du confort d'utilisation par les salariés, de **maximiser la durée d'utilisation du matériel informatique**.
- ✓ Afin de limiter l'impact inhérent au stockage des données accumulées, nous avons mis en place **des règles d'archivage plus strictes, tout en respectant la protection des données de nos clients**.



DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

- ✓ La signature d'un accord de télétravail permet d'œuvrer pour **une limitation des déplacements domicile-travail de nos salariés**.
- ✓ Afin de promouvoir des moyens de transport plus écologiques, un **forfait de mobilité durable** a été mis en place.

PRIVILÉGIER L'EMPLOI PÉRENNE

- ✓ Le cabinet recourt très majoritairement à **des contrats pérennes (CDI)**.
- ✓ Lorsque nous recourrons à la **sous-traitance**, c'est **au travers de relations de long-terme** avec quelques partenaires.
- ✓ Nous accompagnons nos stagiaires avec un **contact RH privilégié, des tuteurs et un véritable contenu**. Les contrats de stage peuvent **déboucher sur une embauche en CDI**.



ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE/ VIE PRO

- ✓ Notre modèle de temps de travail est historiquement fondé sur **les 35 heures annualisées**.
- ✓ Ce modèle s'accompagne d'une **6^e semaine de congés payés** et d'une **récupération « 1 jour pour 1 jour »** des temps de transport non travaillés.
- ✓ Nos salariés disposent d'une **grande autonomie dans l'organisation de leur travail**.
- ✓ Un accord de télétravail a été négocié et signé dans le but notamment de **mieux prendre en compte les nouvelles aspirations de nos salariés**.



LA FORMATION PROFESSIONNELLE COMME ENJEU MAJEUR

- ✓ Chaque salarié dispose chaque année de **5 jours de formation** et nous enrichissons en permanence notre offre de formation. À titre d'illustration, 91 % de nos salariés ont été formés en 2022, à raison de 4,5 jours de formation en moyenne par salarié formé.
- ✓ Nous accompagnons les salariés qui le souhaitent sur **des projets de formation de longue durée et certifiants** en mobilisant des moyens en temps et en financement.
- ✓ Pour accompagner nos clients dans leurs nouvelles prérogatives sur les enjeux environnementaux, **le cabinet a inscrit à son plan de formation** : une formation à la RSE pour tous les consultants, une formation d'animateurs à la Fresque du Climat et une formation de l'ensemble des salariés à la Fresque du Climat.



CONDUIRE UN DIALOGUE SOCIAL DE QUALITÉ

- ✓ Le **dialogue social est fondé sur des valeurs fondamentales** : la reconnaissance de la légitimité des représentants du personnel, la transparence dans les débats, le respect des opinions de chacun, et plus largement la qualité des échanges.
- ✓ Être **challengeés par nos représentants du personnel** est une opportunité unique d'amélioration de nos projets.
- ✓ La **signature d'accords d'entreprise** revêt pour nous une valeur importante.

